

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КУСТАРЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
Сасовского муниципального округа Рязанской области**

СОГЛАСОВАНО
педагогическим советом школы
Протокол № 9 от 23.05.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Кустаревская СШ»
Н.П. Цыганкова
Приказ № 58 от 23.05.2025 г

АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
по преодолению дефицита педагогических кадров
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Кустаревская средняя школа»
Сасовского муниципального округа Рязанской области
в рамках проекта «62+»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Антирисковая программа по преодолению дефицита педагогических кадров
Цель и задачи программы	Цель: Повышение уровня профессионального мастерства педагогов Задачи: – Провести анализ кадровой ситуации – Способствовать профессиональному росту учителей предметников с целью прохождения аттестации на первую и высшую категорию – Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду – Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности в РИРО
Целевые индикаторы и показатели программы	- Доля учителей, со стажем свыше 25 лет - Доля педагогов, наличие карт индивидуальной траектории (индивидуального плана) профессионального развития - Доля педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию - Количество учащихся, ориентированных на получение педагогического образования - Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года - Средняя нагрузка педагогов школы
Методы сбора и обработки информации	Тестирование, анкетирование, диагностика, опрос, наблюдение, беседа, анализ, посещение уроков, мониторинг
Сроки реализации программы	Срок реализации программы – 2025 год Этапы реализации программы: Подготовительный этап (март – апрель 2025): проведение аналитической и диагностической работы. Деятельностный этап (май – ноябрь 2025 г.): реализация программы. Обобщающий этап (декабрь 2025 г.): итоговая оценка эффективности программы, обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.
Основные мероприятия программы	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- Часть учителей с высокими результатами пройдут аттестацию на категории для повышения уровня проведения уроков - Реализован план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии - Укомплектованность педагогическими кадрами составит 100 %. - Средняя учебная нагрузка учителей не будет превышать 26 часов с учетом внеурочной деятельности
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив.
Порядок управления реализацией программы	Непосредственное управление реализацией Программы осуществляется директором школы. Корректировка программы производится Педагогическим советом. Осуществляется самооценка образовательной организации по реализации программы.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
по преодолению дефицита педагогических кадров**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Провести анализ кадровой ситуации	Анализ кадровой ситуации с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные года.	март – апрель 2025	Проведен анализ кадровой ситуации, (сохранение педагогических кадров не менее, чем на 95%).	Директор
Способствовать профессиональному росту учителей предметников с целью прохождения аттестации на первую и высшую категорию	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявить педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию	В течение 2025 года	Доля аттестованных на категорию педагогов	Директор, заместитель директора по УВР
Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду	Проведение анкетирования обучающихся 9-11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду	Май-сентябрь 2025	Охват анкетированием 100% обучающихся 9-11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	Директор, заместитель директора по УВР
	Организация деятельности с обучающимися 10-11 классов, желающих получить профессию «учитель»	В течение года	Количество обучающихся 9-11 классов, желающих получить профессию «учитель».	Директор
Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности в РИРО	Обучение педагогов. Организация повышения Квалификации учителей. Создать эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов	Сентябрь-декабрь 2025 г	Доля педагогов, имеющих карты (планы) индивидуальной траектории развития	Директор, заместитель директора по УВР
Пересмотреть учебную	Расчет средней учебной	Май, август	Доля педработников, имеющих	Директор,

нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов	нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности.	2025 г	нагрузку с учетом внеурочной деятельности до 26 часов в неделю	заместитель директора по УВР
--	--	--------	--	------------------------------